

# 园区工伤预防管理人员培训计划

## 课程背景

为进一步深入贯彻《工伤保险条例》，进一步完善工伤保险的功能，充分发挥工伤预防在工伤保险工作中的重要作用，促进园区用人单位安全生产以及工伤保险政策、工伤预防措施落实，增强用人单位和职工的工伤预防意识，提高企业员工工伤预防能力，不断降低全区工伤事故发生率，保护劳动者的安全健康，减少企业和社会的经济损失，园区对区内各企业中层安全管理人员及部门负责人开展工伤预防管理综合能力提升培训。通过专业培训、现场体验、问题分析与解决、领导力和团队管理等课程，系统地提升管理人员对工伤预防的管理能力，采用课堂授课、案例研讨、沙龙讲座等多种方式，强化理论与实践相结合，将所学知识在培训中得到强化、优秀经验在沟通中得到分享，帮助企业建立完善的工伤保险预防机制，提升企业安全生产意识。工伤预防的培训必将推动工业园区的工伤预防事业更加规范、有序、健康地发展。

## 课程规划

本次针对管理人员工伤预防培训欲通过讲授——研讨——实战三阶段进行培训。即分别针对工伤预防意识层面和安全领导力方面进行强化训练。为期1天，共15期（另外组织8次的沙龙分享主题），具体如下：

- 开展工伤预防的宣传教育培训工作
- 加强对职业病的预防治疗工作
- 制定事故预防的规章制度
- 促进用人单位安全生产的需要
- 提升安全管理意识
- 掌握先机的安全管理理念与安全管理原理

## 课程设计：

1. **培训方法：**关键知识点讲授、案例分析研讨、角色扮演与情景实操模拟、体感体验、培训游戏、问题讨论与总结、关键技能演练、视频分享等
2. **培训对象：**从事企业安全、工伤预防以及社会保障等方面的企业管理人员、部门负责人

## 课程时间安排

期数	主题	形式	开课时间	上课地点
第一期	工伤预防管理人员培训	公开课	2017年10月30日	新罗酒店
第二期	工伤预防管理人员培训	公开课	2017年11月3日	新罗酒店
第三期	工伤预防管理人员培训	公开课	2017年11月9日	新罗酒店
第四期	工伤预防管理人员培训	公开课	2017年11月22日	新罗酒店
第五期	工伤预防管理人员培训	公开课	2017年11月30日	新罗酒店
第六期	工伤预防管理人员培训	公开课	2017年12月14日	新罗酒店
第七期	工伤预防管理人员培训	公开课	2017年12月20日	新罗酒店
沙龙 1	工伤预防案例研讨	沙龙	2017年11月1日	星虹国际大厦 1906
沙龙 2	工伤预防案例研讨	沙龙	2017年11月16日	星虹国际大厦 1906
沙龙 3	工伤预防案例研讨	沙龙	2017年12月07日	星虹国际大厦 1906
沙龙 4	工伤预防案例研讨	沙龙	2017年12月21日	星虹国际大厦 1906
第八期	工伤预防管理人员培训	公开课	2018年1月5日	新罗酒店
第九期	工伤预防管理人员培训	公开课	2018年1月10日	新罗酒店
第十期	工伤预防管理人员培训	公开课	2018年1月18日	新罗酒店
第十一期	工伤预防管理人员培训	公开课	2018年1月31日	新罗酒店
第十二期	工伤预防管理人员培训	公开课	2018年3月7日	新罗酒店
第十三期	工伤预防管理人员培训	公开课	2018年3月15日	新罗酒店
第十四期	工伤预防管理人员培训	公开课	2018年3月21日	新罗酒店
第十五期	工伤预防管理人员培训	公开课	2018年3月29日	新罗酒店
沙龙 5	工伤预防案例研讨	沙龙	2018年1月25日	星虹国际大厦 1906
沙龙 6	工伤预防案例研讨	沙龙	2018年2月28日	星虹国际大厦 1906
沙龙 7	工伤预防案例研讨	沙龙	2018年1月11日	星虹国际大厦 1906
沙龙 8	工伤预防案例研讨	沙龙	2018年3月22日	星虹国际大厦 1906

## 课程大纲

课程模块	内容提纲	时间	计划课时	专家团
一、工伤及安全管理系统化知识	<ol style="list-style-type: none"> <li>海因里希事故连锁理论</li> <li>事故金字塔与 1: 29: 300 法则</li> <li>能量意外释放原理</li> <li>危险源辨识的基本思路与方法</li> <li>分练演练: 危险源识别与评估能力测试</li> </ol>	上午 (工伤预防意识层面)	1.5 课时	史万进 邹军 祝成军
二、工伤保险预防机制与合规管理要求	<ol style="list-style-type: none"> <li>新安全生产法及职业病防治法</li> <li>重点法规内容解析</li> <li>工伤保险预防机制与体系介绍</li> <li>苏州市工伤保险政策要求与案例介绍</li> </ol>		1 小时	
三、安全领导力拓展	<ol style="list-style-type: none"> <li>何谓安全领导力-安全领导力和责任定义</li> <li>分组演练: 领导素质测试</li> <li>安全领导力的五层次和风格</li> <li>练习: 中层管理人员的安全能力角色辨识讨论</li> </ol>		1.5 课时	
中午休息 (午餐时间)				
四、安全文化与工伤事故预防	<ol style="list-style-type: none"> <li>安全文化的四个阶段</li> <li>DUPONT 十大安全理念解析</li> <li>事故与安全文化视频案例讨论: 我选择视而不见</li> <li>安全组织职责、权限、汇报关系</li> <li>案例演示: GE 某企业安全委员会组织机构、职责分配</li> </ol>	下午 (安全领导力方面) 案例研讨	1 课时	史万进 邹军 祝成军
五、行为安全与安全检查	<ol style="list-style-type: none"> <li>员工违章作业与行为心理分析</li> <li>行为安全管理模式介绍</li> <li>以“行为安全管理”为载体提升安全文化</li> <li>安全检查与隐患排查的重点内容</li> </ol>		1 课时	
六、跨国公司安全管理体系框架及运行模式介绍	<ol style="list-style-type: none"> <li>公司安全管理体系模式及体系逻辑关系</li> <li>安全管理核心模块及分类</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>企业三级安全教育与安全体验道场</li> <li>安全考核激励模型与员工安全积分制管理</li> </ol>		1.5 课时	
七、总结与 Q&A			0.5 课时	

## 课程详细大纲:

### 一、工伤及安全管理系统化知识

1. 海因里希事故连锁理论
  - 人的不安全行为与物的不安全状态
  - 性格与安全行为的关系
2. 事故金字塔与 1: 29: 300 法则
  - 事故金字塔与看不见的冰山
  - 未遂事件 Near Miss 的管理
3. 能量意外释放原理
  - 事故的不同类型与能量释放/转换的形式
  - 第一类危险源与第二类危险源
4. 危险源辨识的基本思路与方法
  - 危险源辨识的步骤与流程
  - 直观经验法与 JSA 工作安全分析法
  - 分练演练: 危险源识别与评估能力测试

### 二、工伤保险预防机制与合规管理要求

1. 重点法律法规内容解析
  - 新安全生产法的重点条款解析
  - 职业病防治法的重点条款解析
2. 工伤保险预防机制与体系介绍
  - 工伤保险条款重点内容解析
  - 经典合规案例讨论
3. 苏州市工伤保险政策要求与案例介绍
  - 上下班交通事故类工伤认定原则
  - 工伤保险先行支付的原则
  - 工伤待遇支付口径

### 三、安全领导力拓展

1. 何谓安全领导力-安全领导力和责任定义
  - 安全领导力基本模型
  - 分组演练: 领导素质测试
2. 如何将“领导承诺”落到实处
  - 领导承诺
3. 安全领导力的五层次和风格
  - 职位、认同、生产、立人、巅峰
4. 如何有计划有目标的建设公司的安全领导力

- 目标的 SMART 原则
  - 目标实现的计划方案
5. 练习：中层管理人员的安全能力角色辨识讨论

#### **四、安全文化与事故预防**

1. 安全文化的意义和重要性
  - 安全文化与企业文化的关系
  - 世界级工厂的安全文化模型
2. 安全文化的四个阶段
  - 布拉德利曲线的四个阶段
  - 安全管理人员如何从监督者转换为引导者
3. DUPONT 十大安全理念解析
  - 杜邦十大安全理念的应用解析
  - 案例讨论：如何在企业中推进应用杜邦十大安全理念
4. 提升安全文化的 4R 原则与安全目视化
  - 4R 原则的基本解释
  - 4R-入眼与安全目视化管理
  - 4R-入脑与安全培训、教育
  - 4R-入心与安全活动开展
  - 4R-入手与安全行为引导
5. 事故与安全愿景、价值观、原则、和纪律讨论
  - 企业安全愿景、价值观案例讨论
  - 安全原则与安全纪律管理细则
  - 视频案例讨论：我选择视而不见
6. 安全组织管理职责、权限、汇报关系
  - 案例演示：GE 某企业安全委员会组织机构、职责分配

#### **五、行为安全与安全检查**

1. 员工违章作业与行为心理分析
  - 员工违章作业的各种心态与习惯
  - 如何找到违章作业的各种制度根源
2. 行为安全管理的不同模式
  - 行为安全管理模式 1—JSA 小组练习
  - 行为安全管理模式 2—BBS&STOP 介绍
  - 行为安全管理模式 3—手指口唱法介绍
  - 视频案例分析：Safety First
3. “行为安全管理”为载体提升安全文化
4. 安全检查与隐患排查的重点内容

## 六、 跨国公司安全管理体系框架及运行模式介绍

1. 公司安全管理体系模式及逻辑关系
  - 安全管理体系的 PDCA 运营模型
2. 安全管理核心模块及分类
  - 安全核心模块的基本分类
  - 各个核心模块的基本管理要求
3. 企业三级安全教育与安全体验道场
4. 安全考核激励模型与员工安全积分制管理

## 七、 总结与 Q&A

## 沙龙主题

课程模块	内容提纲	时间	计划课时	专家团
工伤政策或案例分享	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 什么是安全</li><li>2. 安全生产的法律体系</li><li>3. 新修改的安全生产法</li><li>4. 工伤政策讲解 (每位专家分享主题不同)</li></ol>	下午	4 课时	杨云 (市人社局副局长) 杨建萍 (市安监协会秘书长) 何俊 (观滔律师事务所合伙人) 史万进 (EHS 资深培训讲师)

一、什么是安全：把风险控制在可以接受的水平。

介绍：人、设备设施、原辅材料等各方面的风险

如何控制风险：必须以法来治理企业

二、安全生产的法律体系

1、宪法——第 42 条

2、法律：基本法——安全生产法

    专门法——消防法、职业病防治法、特种设备安全法等

    相关法——劳动法、工会法、刑法、劳动合同法等

3、行政法规：国务院公布的条例、令：如危险化学品条例、工伤保险条例

4、地方法规：如江苏省安全生产条例

5、部门规章：公安部、国家安监总局、质监总局等公布的令、规定

6、标准：强制性标准、推荐性标准

7、国际劳工公约

三、新修改的安全生产法

(一) 修改背景和立法目的

- (二) 安全生产的方针和机制
  - (三) 主要负责人的职责及法律责任
- 注：讲座中将结合大量案例

**备注：根据每期招生人员情况重点内容进行微调**

如有任何问题，请联系：

联系人：陆迎

手机：189 1543 3103

电话：0512-6660 5820

E-mail: [luy@o-hr.cn](mailto:luy@o-hr.cn)(报名邮箱)

地址：苏州工业园区旺墩路 168 号市场大厦西 2 楼

附报名表：

### 报名表

课程名称	园区工伤预防管理人员培训			
开课时间				
单位名称*				
公司地址*			电子邮箱*	
联系人*		手机*	固定电话*	
参会人数*：      名				
参会人员详细资料*				
姓名*	性别*	职务*	手机*	电子邮箱*