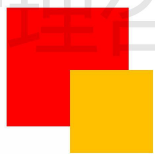


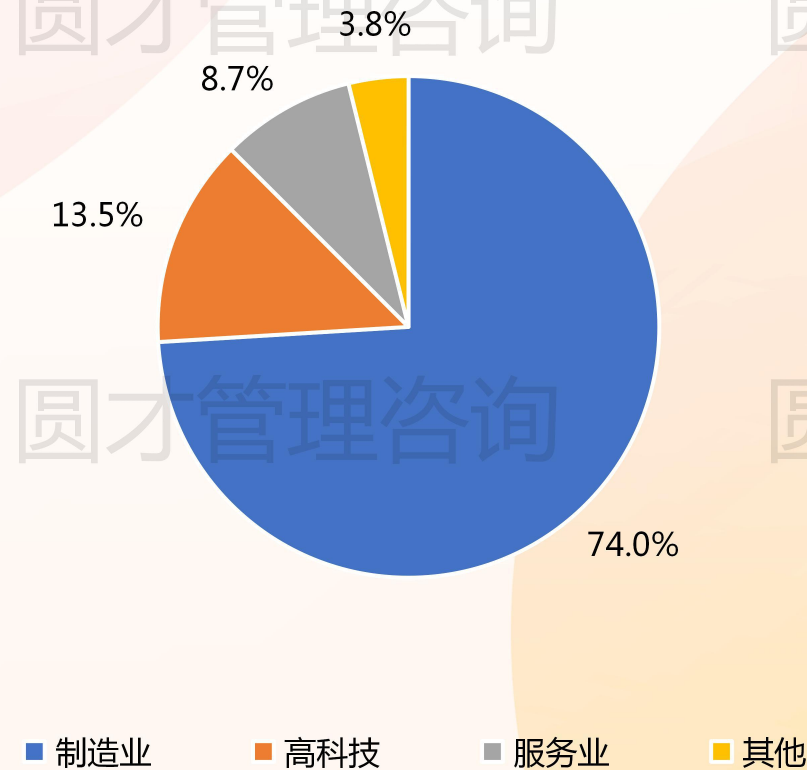
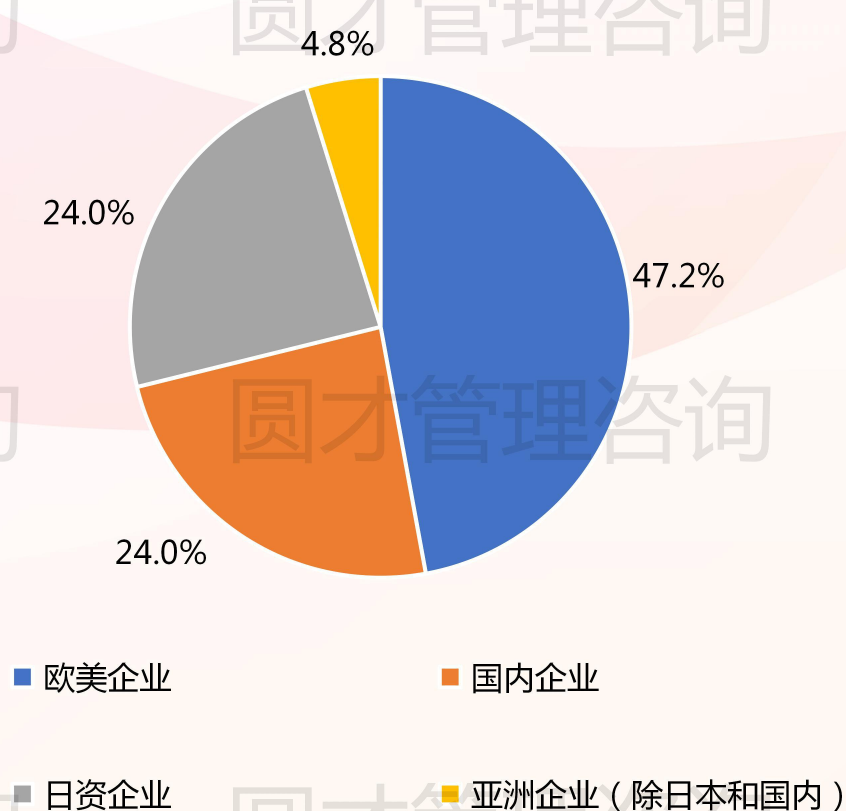


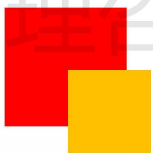
根据国家和省有关规定，企业安排劳动者在35℃以上高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的，应当向劳动者发放300元/月的高温津贴。很多企业除了法定高温津贴之外，还额外为员工提供各种防暑降温福利，为此圆才管理咨询特别制定了本次快速调研。

本次快速调研共有104家企业参与，调研的数据来源于各行业具有代表性的企业。调研内容主要包括是否有高温津贴，高温津贴发放形式等。

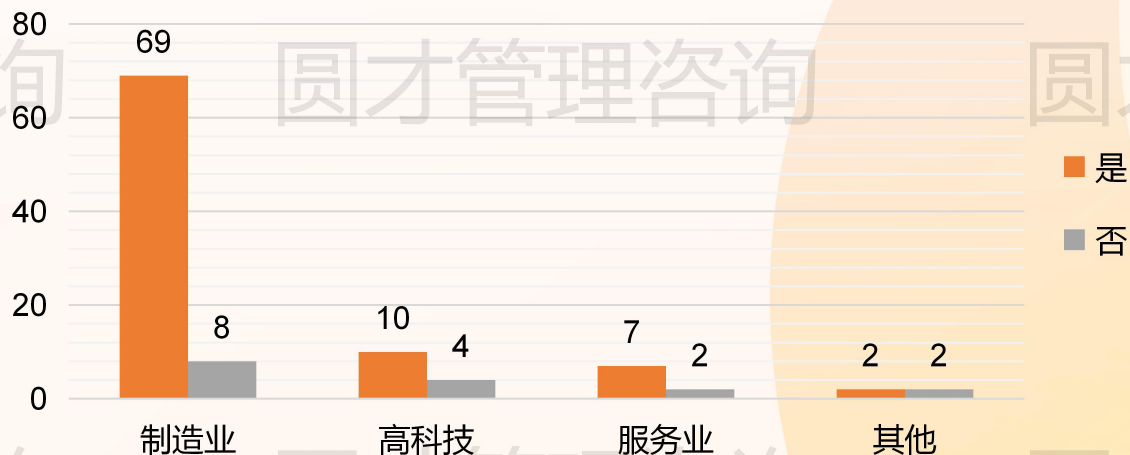
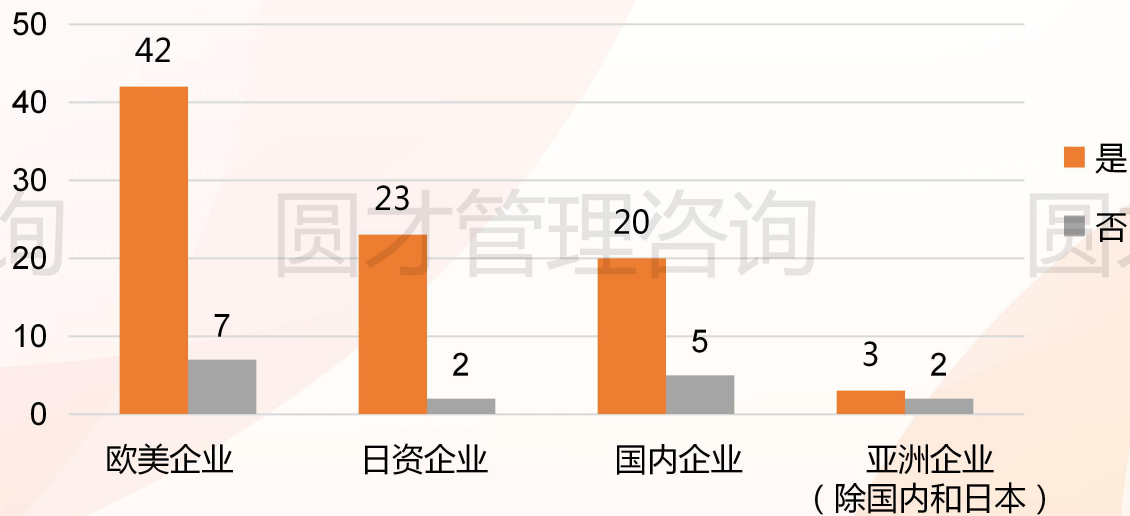
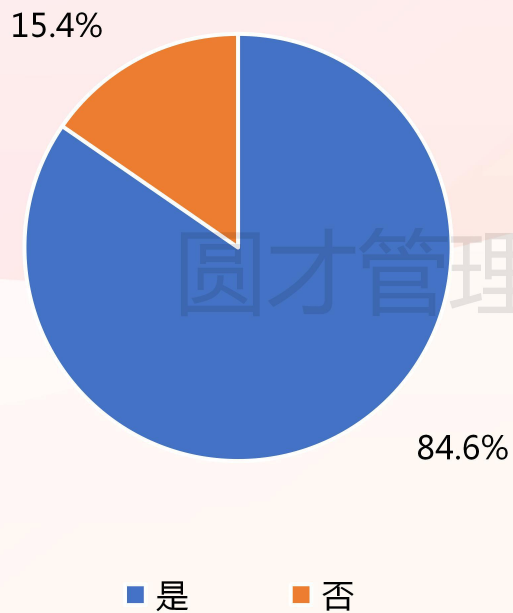


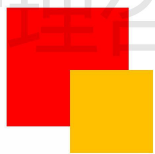
此次快速调研样本，包括104家园区各行业具有代表性的企业，其中欧美企业占比47.2%；日资企业占比24%。按照行业大类来看，制造业占比最多，达74%。



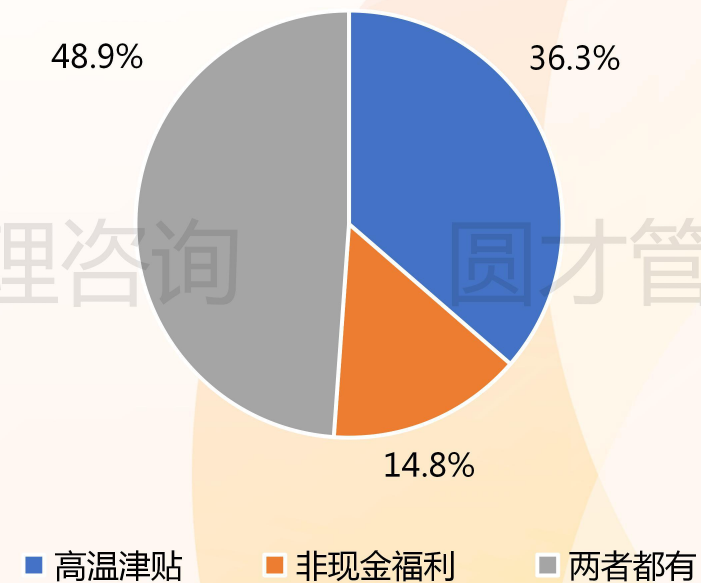
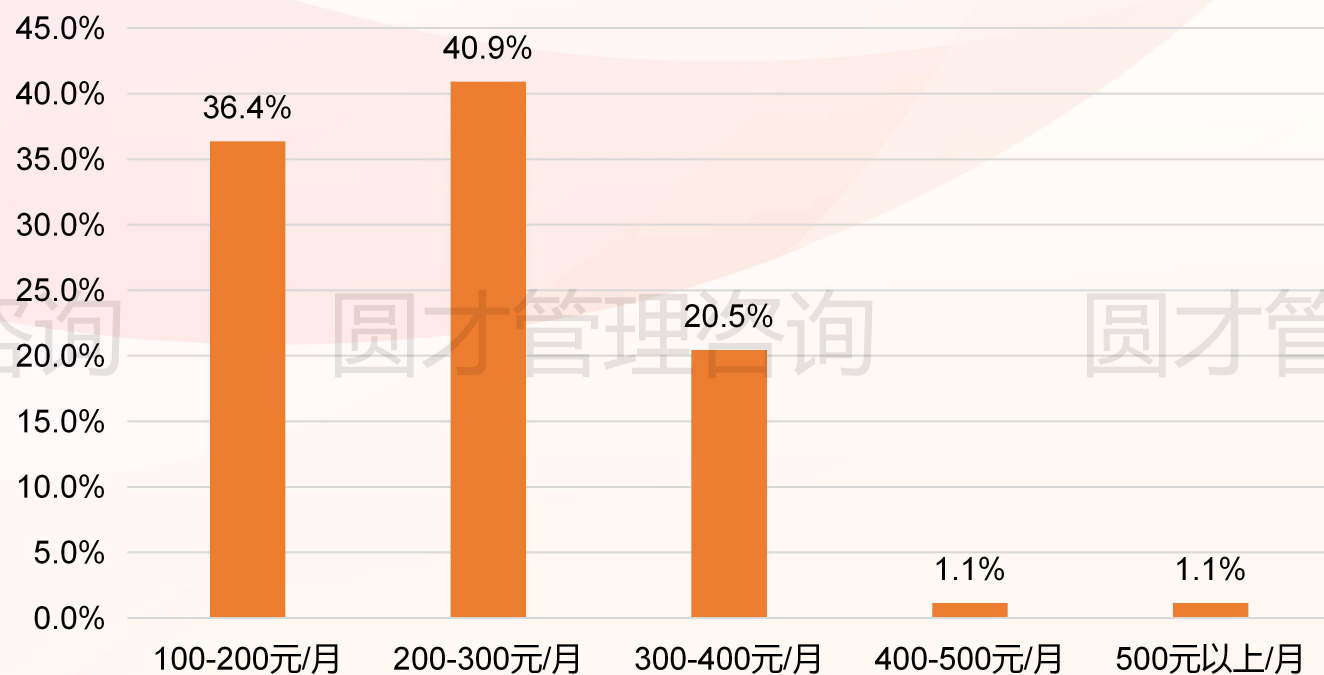


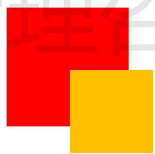
有84.6%的企业有高温福利，有15.4%今年没有高温福利。其中，制造业企业中有高温福利的比例最高。





在除法条规定必须享有高温津贴以外的员工的高温津贴额度中，有40.9%的企业每月发放200-300元；有36.4%的企业每月发放100-200元；其中，有个别企业的额外高温津贴超过400元/月。在高温福利形式上，有48.9%的企业既有高温津贴又有非现金福利。





企业的防暑降温措施中，有51.8%的企业提供冷饮饮料或饮料券；有29.8%的企业提供绿豆汤等降暑食品。此外，还有企业提供毛巾、清爽水等防暑降温用品，使用空调或电扇等物理降温以及错峰上班等。

