

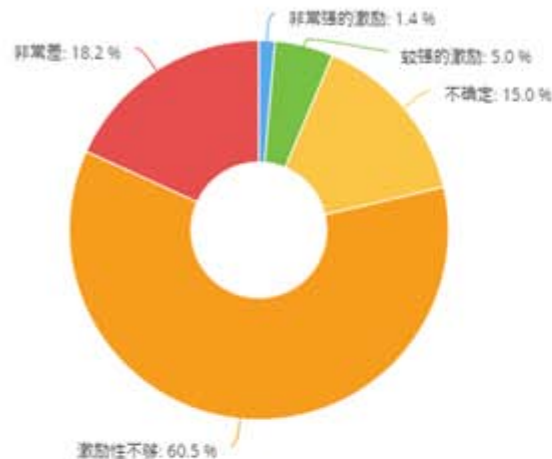
目录

CONTENTS

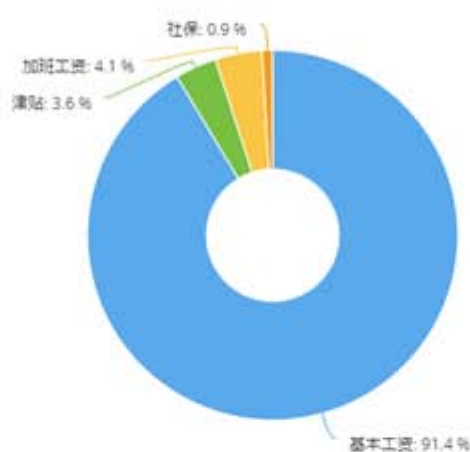


- 1 薪酬结构梳理
- 2 职级薪酬对应
- 3 年终奖金管理
- 4 津贴福利管理

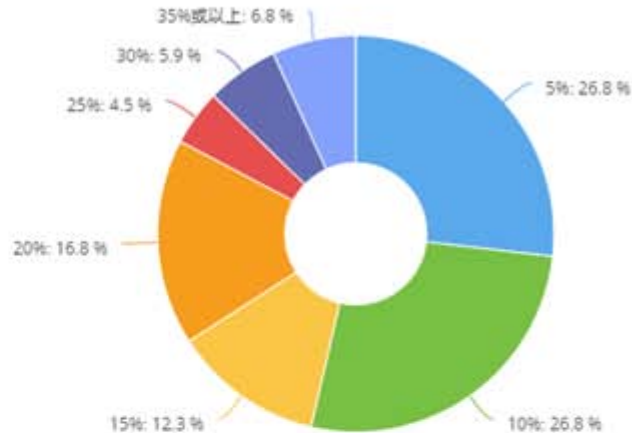
1.2 薪酬结构评价相关调研问题分析



薪酬构成是否具有激励性



员工最希望提高哪一个薪酬构成部分 薪酬收入中浮动部分（奖金）占总收入的期望比例



- ▶ 员工对**薪酬激励性评价**平均得分为**分，满意率为**%，其中评分为4分，即“基本相称”的员工有22.27%；评分为3分，即“不相称”的员工较多，占比37.73%。
- ▶ 对于目前薪资最希望提高的部分调研中，**基本工资**占比最高，达到91.4%，其次是**加班工资**占比4.1%，**津贴**占比3.6%；由此看出，员工对于提高基本工资的期待性最高，同时希望提高加班工资，增加加班时间。
- ▶ 对于薪酬收入中浮动奖金占总收入的期望比例调研中，选择“5%”和“10%”两个比例的人数最多，均为26.8%，其次是“20%”占比16.8%，选择“25%”人数最少只有4.5%。