



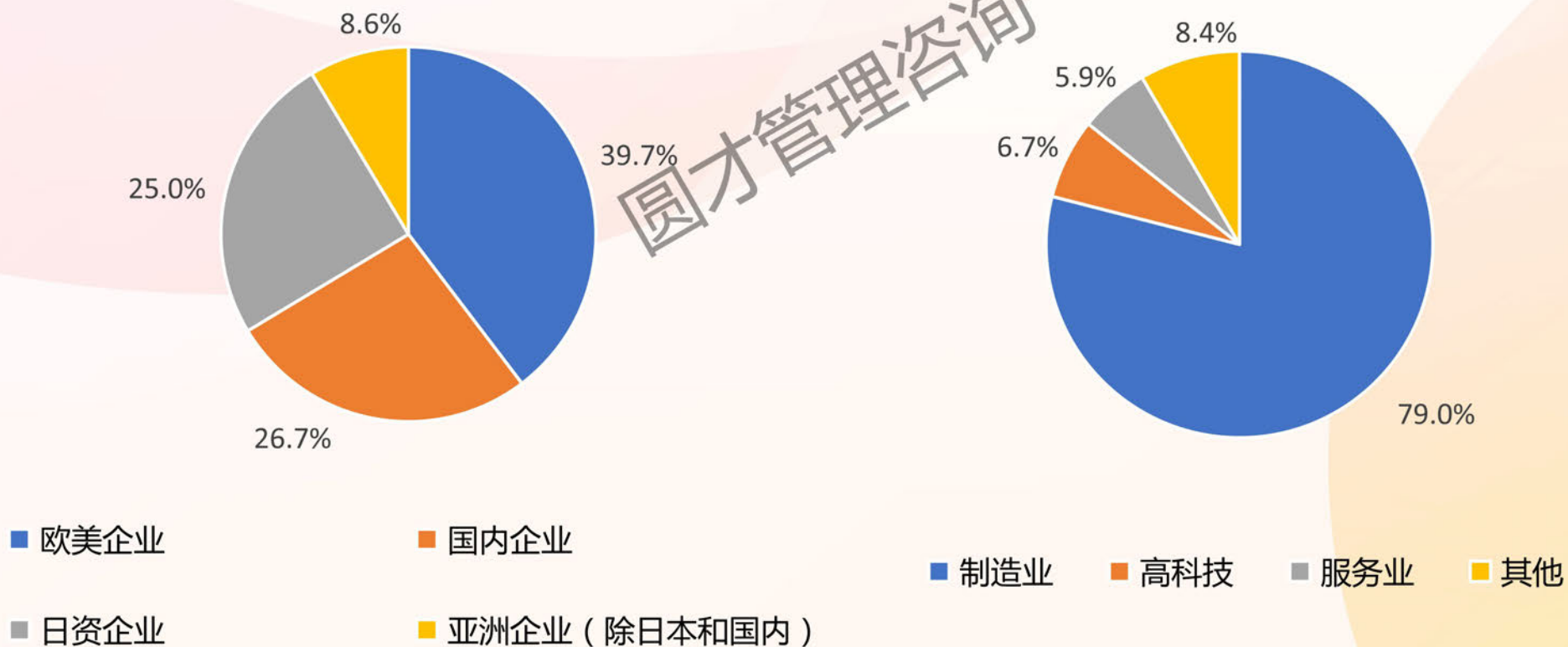
企业年终奖发放情况调研

企业年终奖是指每年度末企业给予员工不封顶的奖励，是对一年来的工作业绩的肯定。随着国内疫情形势的稳定，今年企业在落实和实施企业年会有了新的计划，为了更清晰的了解企业年会的变化情况，圆才管理咨询特别制定了本次快速调研。

本次快速调研共有116家企业参与，调研的数据来源于各行业具有代表性的企业。调研内容主要包括企业是否发放年终奖，年终奖金发放月数等。

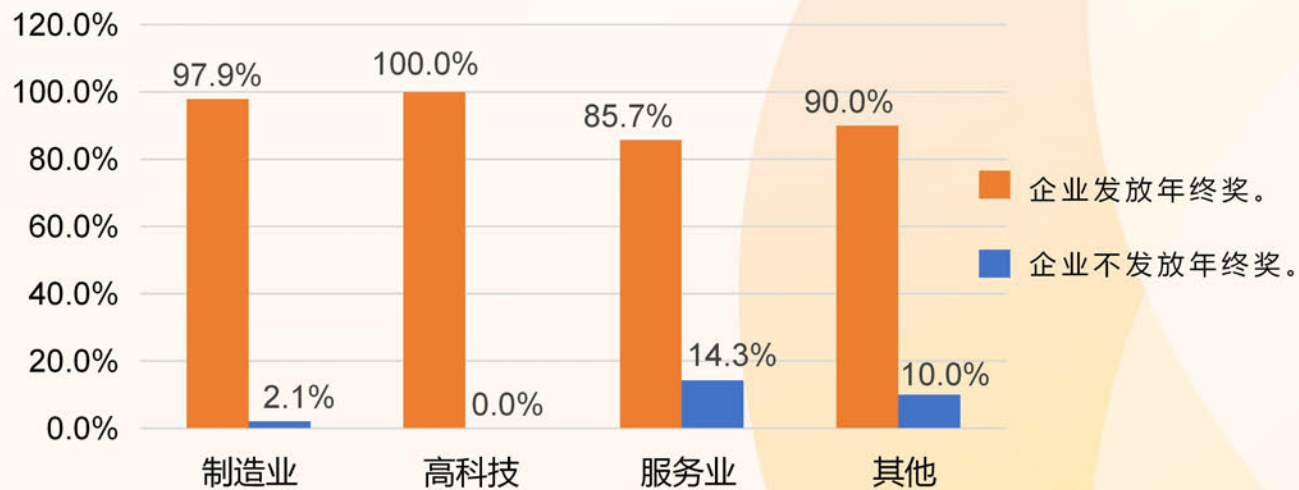
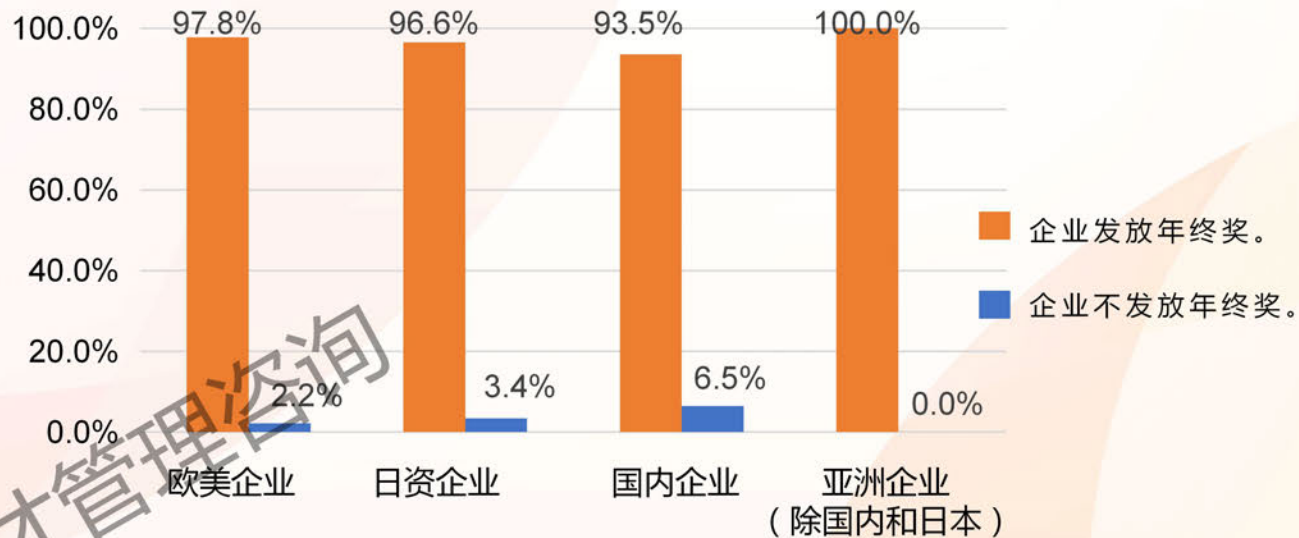
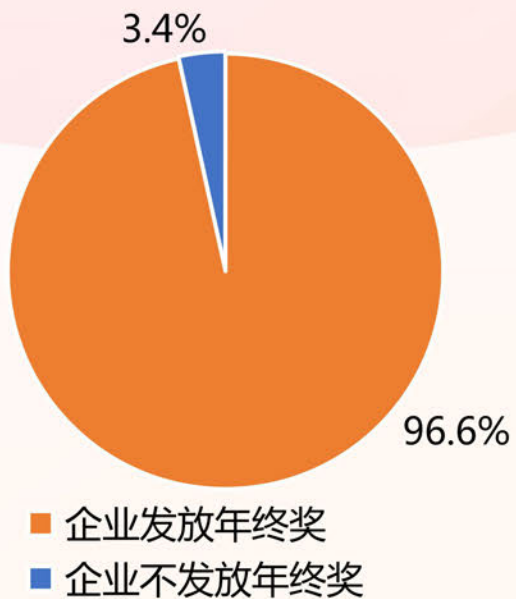


此次调研样本，包括116家各行业具有代表性的企业。其中，欧美企业占比39.7%；国内企业占比26.7%。按照行业大类来看，制造业占比最多，达79.0%。



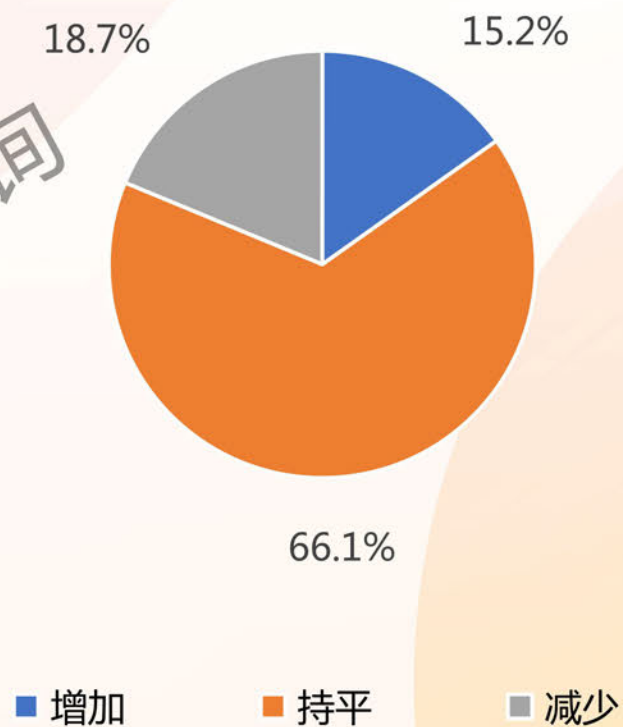


- 调研结果显示，有96.6%的企业今年发放年终奖。
- 亚洲企业（除国内和日本）发放年终奖的比例是100%，高于其他投资国别企业。
- 受今年疫情影响，14.3%的服务业企业不发放年终奖。



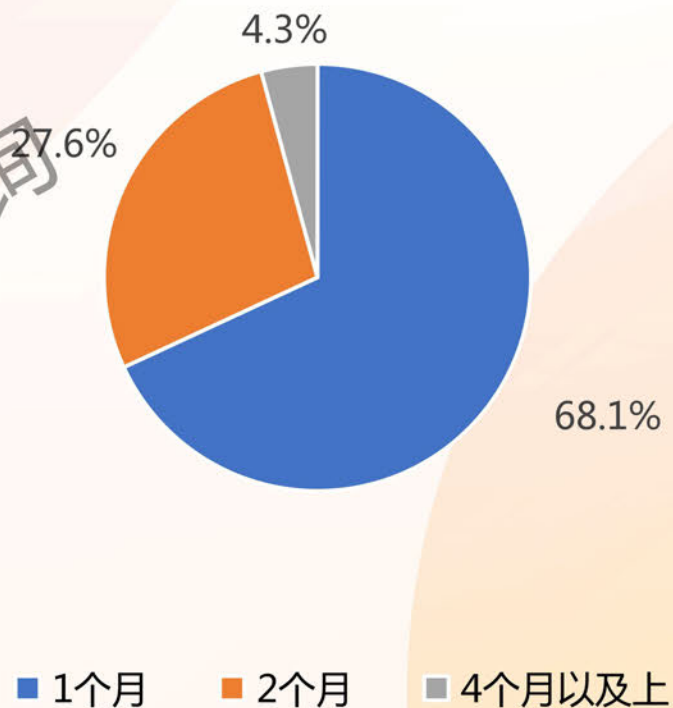


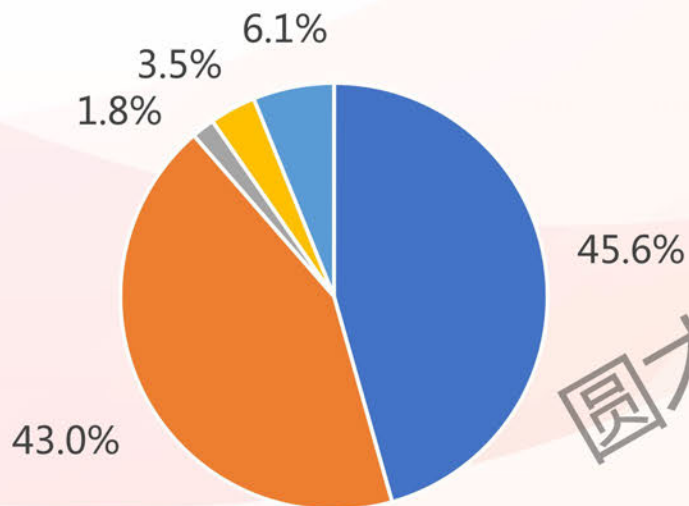
从调研结果来看，15.2%的企业发放年终奖同比去年有所增加；66.1%的企业发放年终奖与去年相比持平；18.7%的企业发放年终奖同比去年有一定程度的减少。





根据结果显示，在发放年终奖的企业中，年终奖发放数为1个月的企业占比68.1%；年终奖发放数为2个月的企业占比27.6%；年终奖发放数为4个月及以上的企业占比4.3%。





- 绩效奖金
- 年末双薪制
- 红包
- 年终考评制
- 绩效+双薪

在企业年终奖发放形式中，有45.6%的企业年终奖发放形式为绩效奖金模式；有43.0%的企业年终奖发放形式为年末双薪制模式；有1.8%的企业年终奖发放形式为红包模式；有3.5%的企业年终奖发放形式为年终考评制模式；有6.1%的企业年终奖发放形式为绩效+双薪模式。



关于我们

圆才薪酬调研团队基于专有数据库，开展各类人力资源信息调研，定期发布权威数据，全面展示人力资源市场运行状况，对异常情况进行预警分析，帮助政府、企业、求职者及时了解人力资源动态信息。

我们竭诚为您提供以下服务：

企业人力资源配置管理咨询

企业岗位体系与薪酬架构设计

企业绩效管理体系设计

定制化的薪酬报告及岗位评估

企业薪酬和福利调研

季度人力资源信息调研

人力资源指数系统

全口径的人力资源大数据支持



联系方式：

高级顾问 孔一鸣

0512 - 66608283