

# 制造业蓝领人员结构及相关 用工情况调研报告

苏州圆才管理咨询有限公司

2021年5月



# 调研背景



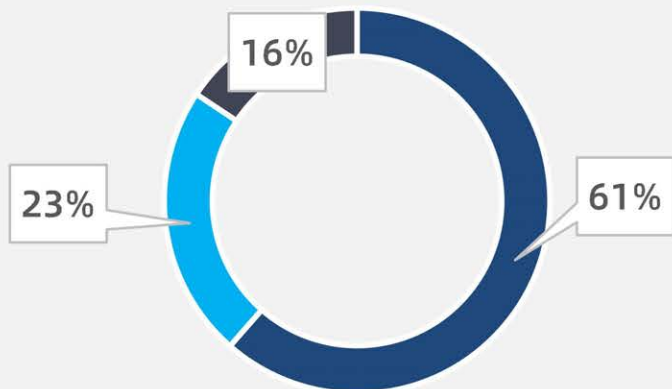
✓ 通过对制造业蓝领人员相关情况研究，从制造型企业蓝领员工招聘、蓝领人才队伍发展、一线岗位流动率等多方面进行综合性分析，努力找出蓝领员工招聘困难，留人用人难度增大以及人工成本持续上涨等问题的症结所在，从而更好地为企业制定薪酬调整策略、留住蓝领员工、培养蓝领人才队伍、提高自身吸引力、提升招聘效率等方面提供帮助。



# 调研概况

本次调研于5月18日—5月24日采用线上问卷快速调研方式进行，共有156家企业参与，调研数据来源于制造业具有代表性的企业，调研内容主要包括蓝领人员结构及用工情况。

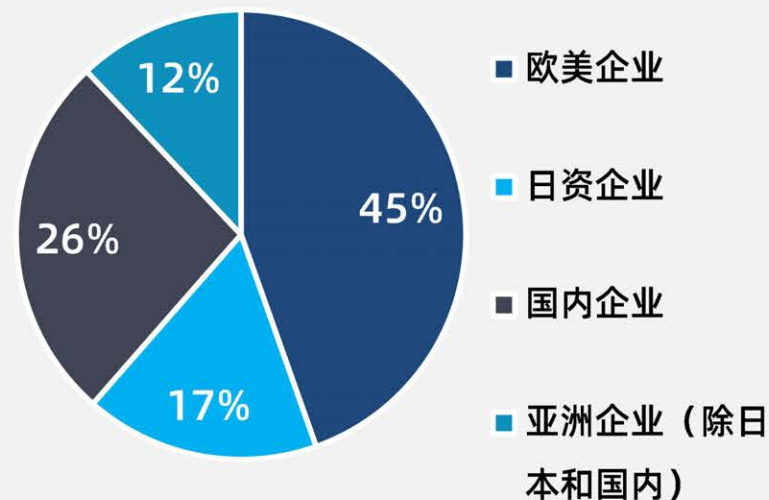
## 所在行业



■ 机械/机电 ■ 电子/半导体 ■ 生物医药/食品

- 此次调研样本中，**机械/机电行业**占比最多，达61%，其次为**电子/半导体行业**，占比23%。
- 参与企业中，**欧美企业**最多，占比45%；其次为**国内企业**，占比26%；日资企业和国内企业分别占比17%和12%。

## 投资国别



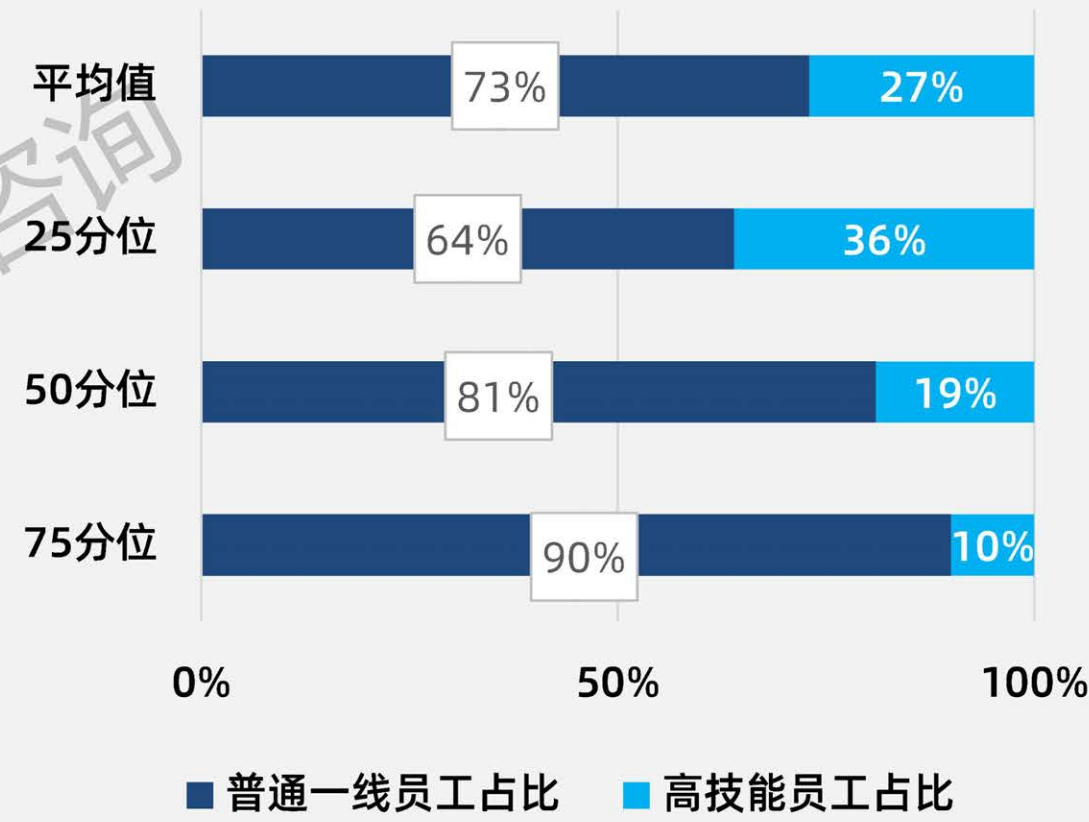


# 调研结果

- 根据调研结果，蓝领员工占企业员工总数的平均比例为**66%**。普通一线员工和高技能员工配置比例平均值约为**3:1**，预计随着企业自动化及智能化程度的提高，高技能员工占比会逐步提高。

普通一线员工占比=普通一线员工人数/蓝领员工人数\*100%  
 高技能员工占比=高技能员工人数/蓝领员工人数\*100%  
 蓝领员工人数=普通一线员工人数+高技能员工人数

## 不同类型蓝领员工占比

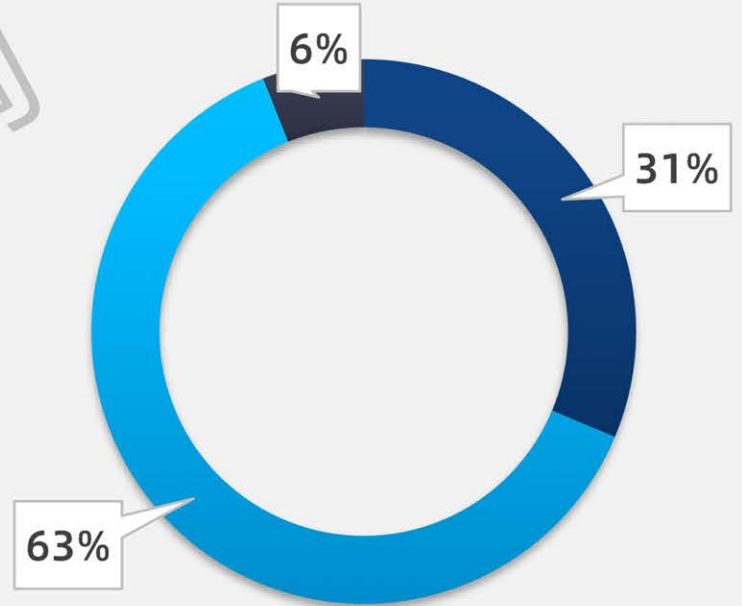




# 调研结果

- 参与本次调研的企业蓝领员工主要以**80后**和**90后**为主，分别占比63%和31%。90后会逐渐成为制造业蓝领的**绝对主力**，而80后更加注重合适的**职业发展通道**和符合预期的**晋升机会**。

## 蓝领员工年龄段分布



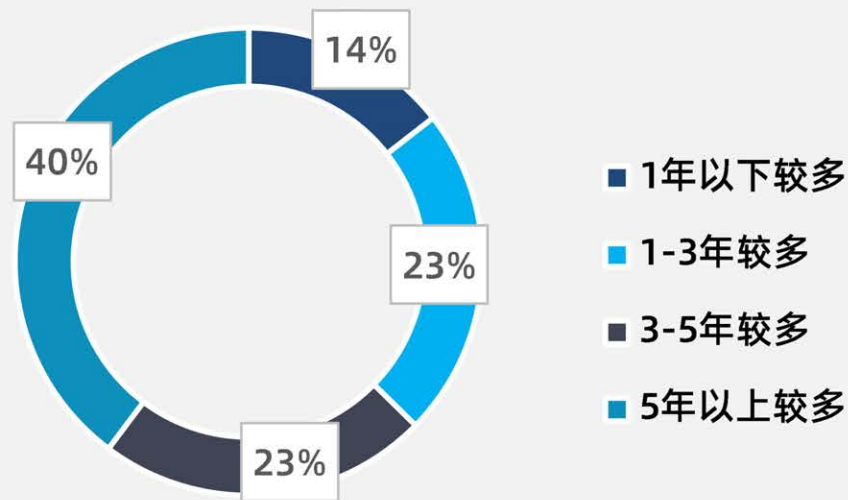
■ 90后为主 ■ 80后为主 ■ 70后为主



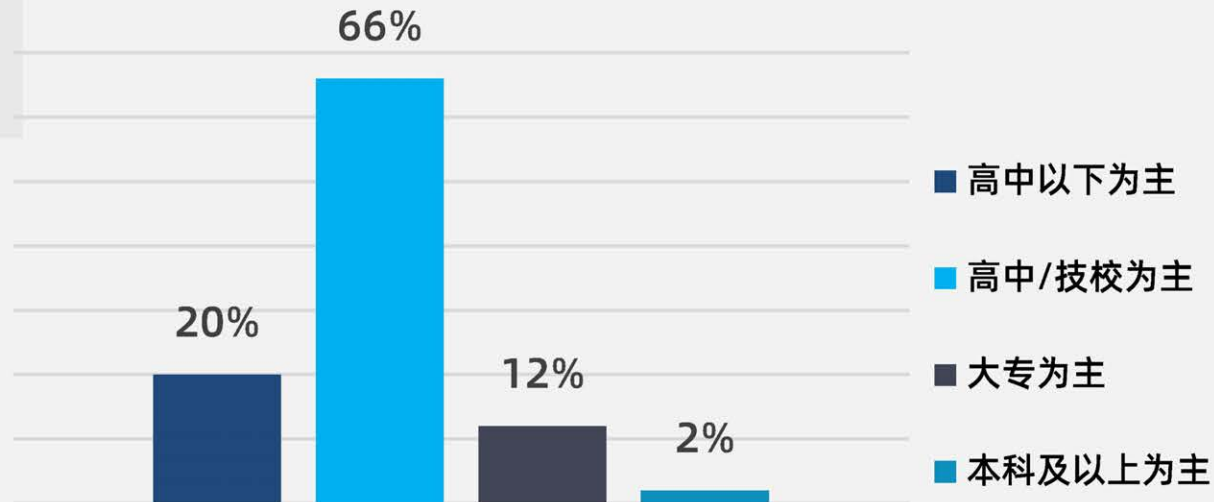
# 调研结果

- 调研结果显示，工作年限在**1-5年**的蓝领员工占比接近一半（46%），其次为5年以上的人员占比40%。
- 从蓝领员工的学历层次来看，**高中/技校学历**的人员占比最高，达66%。具备大专及以上学历的大多是高技能蓝领员工。

## 蓝领员工工作年限分布



## 蓝领员工学历层次分布

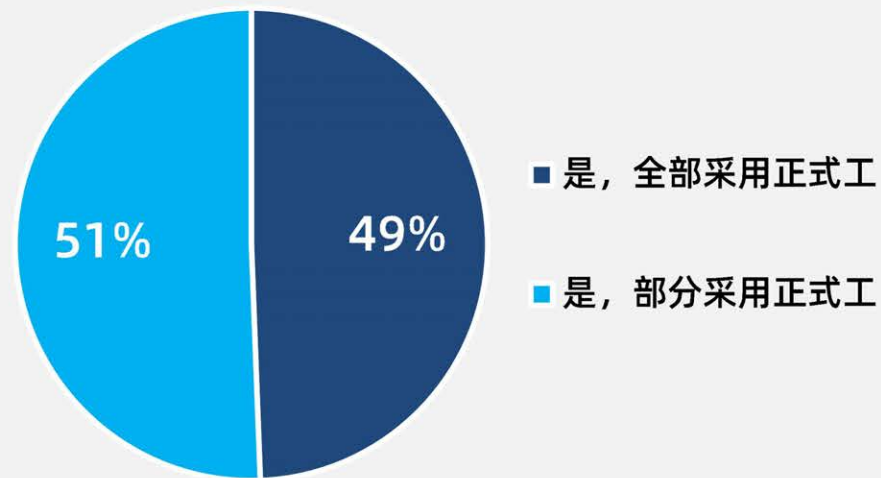




# 调研结果

## 蓝领操作工正式工使用情况

- 参与本次调研的企业中，**51%**的企业都会同时采用蓝领正式和非正式用工，而大部分企业的蓝领操作工依旧为正式员工。
- 根据调研结果显示，作为补足的非正式用工主要为**外包工、小时工和派遣工**，学生工和实习工也会作为一些企业用工的补充形式。



采用非正式用工类型有哪些 (N=83)

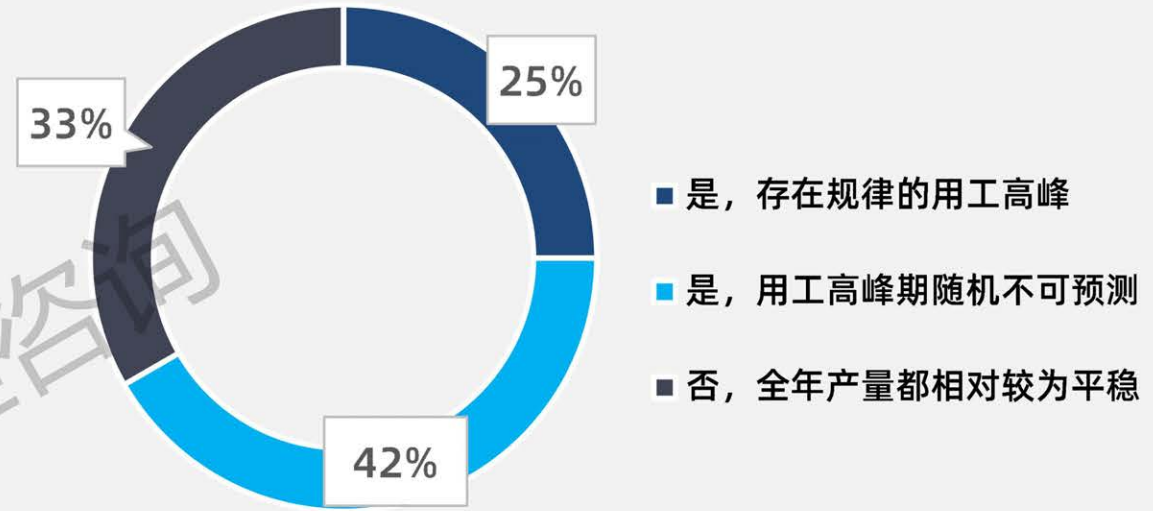
选项	选择数	比例
派遣工	38	46%
外包工	69	78%
小时工	43	52%
学生工	25	30%
其他（假期工、实习生等）	8	10%



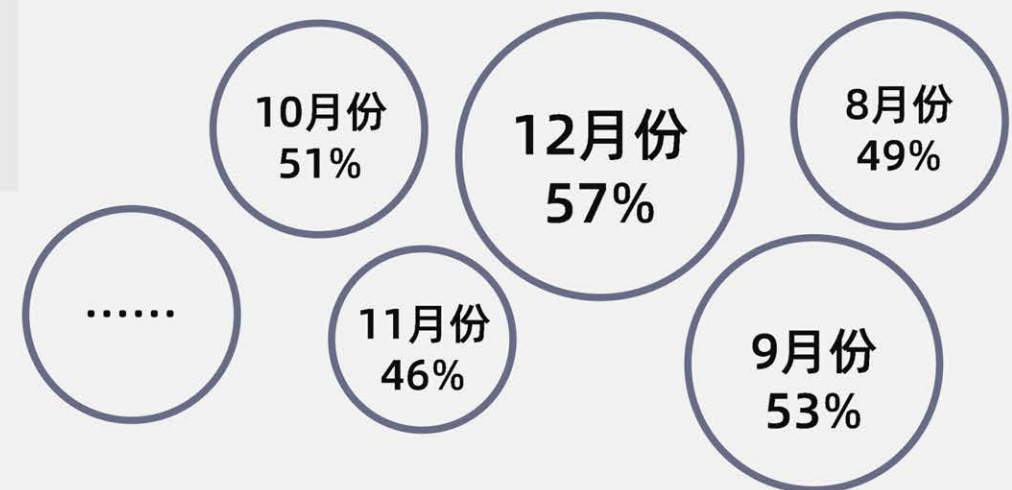
# 调研结果

- 调研结果显示，**67%**的调研企业都存在用工高峰期，**25%**的企业存在规律的用工高峰，**42%**的企业用工高峰期随机不可预测，而**33%**的企业全年产量较为平稳。
- 参与调研企业均表示，在用工高峰期期间，企业面临诸多招工挑战，**12月**、**9月**和**10月**是招工最具挑战的三个月。

## 企业是否存在用工高峰期



## 企业蓝领招工最具挑战的月份 (N=156)





# 感谢观看

6月将对蓝领员工薪酬福利现状和流动率情况  
进行快速调研，更多详情，敬请期待